

# TARTALOM

|   |           |
|---|-----------|
| <b>Előszó az olvasóhoz</b> .....  | <b>3</b>  |
| <b>Munkajogi tételek</b> .....  | <b>4</b>  |
| <b>1. Az Mt. Bevezető rendelkezései és jelentőségük</b> .....   | <b>4</b>  |
| 1.1. Az Mt. célja – a tisztességes foglalkoztatás követelménye.....   | 4         |
| 1.2. Az Mt. hatálya .....   | 5         |
| 1.3. Az Mt. területi hatálya.....   | 6         |
| 1.3.1. A jogválasztás szabadsága és korlátai.....   | 7         |
| 1.4. A fiatal munkavállaló.....   | 8         |
| 1.5. Az értelmezési alapelvek.....  | 8         |
| 1.6. Az általános magatartási követelmények .....   | 9         |
| 1.6.1. Az „adott helyzetben általában elvárható” magatartás.....  | 9         |
| 1.6.2. A jóhiszeműség és a tisztesség.....  | 11        |
| 1.6.3. Az együttműködés kötelezettsége.....   | 11        |
| 1.6.4. A méltányos mérlegelés követelménye.....   | 13        |
| 1.6.5. A tájékoztatás kötelezettsége.....   | 14        |
| 1.6.6. A joggal való visszaélés tilalma .....   | 15        |
| 1.6.7. A joggal való visszaélés orvoslása.....  | 17        |
| 1.6.8. A munkáltató jogos gazdasági érdekeinek tiszteletben tartása .....   | 19        |
| 1.6.9. A munkaidőn kívüli magatartás .....  | 20        |
| 1.6.10. A vélemény szabadságának korlátai .....   | 21        |
| 1.6.11. A titoktartási kötelezettség .....  | 22        |
| 1.7. A személyiségi jogok védelme.....  | 23        |
| 1.7.1. A munkavállaló személyiségi jogvédelme – nyilatkozattétel, adatközlés- és<br>kezelés, alkalmassági vizsgálat.....                        | 26        |
| 1.7.2. A munkavállaló biometrikus és bűnügyi személyes adatainak kezelése .....   | 28        |
| 1.7.3. A munkavállaló ellenőrzése, a munkáltató által biztosított számítástechnikai<br>eszközök használata .....                                | 30        |
| 1.8. Az egyenlő bánásmód követelménye .....   | 32        |
| 1.8.1. A közvetlen hátrányos megkülönböztetés.....  | 34        |
| 1.8.2. A közvetett hátrányos megkülönböztetés.....  | 35        |
| 1.8.3. A zaklatás és a megtorlás .....  | 36        |
| 1.8.4. Az előnyben részesítés .....   | 36        |
| 1.8.5. Az egyenlő bánásmód követelményének érvényesülése a foglalkoztatásban...<br>36   |           |
| 1.8.6. A bizonyítás különös szabályai .....   | 37        |
| 1.9. A munkaviszonyra vonatkozó szabály .....   | 39        |
| <b>2. A munkaviszonnyal kapcsolatos jognyilatkozatok, a jognyilatkozatok megtételének<br/>módja, a határidő és az időtartam számítása</b> ..... | <b>40</b> |
| 2.1. A munkaviszonnyal kapcsolatos jognyilatkozatok.....  | 40        |
| 2.1.1. A megállapodás .....   | 40        |
| 2.1.2. Az egyoldalú jognyilatkozat .....  | 41        |
| 2.1.3. Az elállás.....  | 42        |
| 2.1.4. A jognyilatkozat közlése és visszavonása.....  | 42        |
| 2.1.5. A nyilatkozat .....  | 42        |
| 2.1.6. A kötelezettségvállalás .....  | 43        |
| 2.1.7. A munkáltatói szabályzat és az egyoldalúan kialakított gyakorlat.....  | 43        |
| 2.1.8. A tájékoztatás .....   | 44        |
| 2.1.9. A feltétel.....  | 45        |

|   |           |
|---|-----------|
| 2.2. A jognyilatkozatok megtételének módja .....  | 46        |
| 2.2.1. A munkáltató képviselője .....   | 46        |
| 2.2.2. A munkavállaló képviselője .....   | 47        |
| 2.3. Az alakí köttöttég.....  | 49        |
| 2.3.1. Az írásba foglalás teljesítése, a lényeges adatok.....   | 51        |
| 2.4. A határidő és az időtartam számítása.....  | 54        |
| <b>3. Az érvénytelenség.....</b>  | <b>56</b> |
| 3.1. A semmisség.....   | 56        |
| 3.2. A megtámadhatóság.....   | 58        |
| 3.3. Az érvénytelenség jogkövetkezménye .....   | 61        |
| 3.3.1. A részleges érvénytelenség .....   | 62        |
| 3.3.2. A munkaviszony megszüntetésére irányuló jognyilatkozat érvénytelensége ...   | 62        |
| 3.4. A polgári jogi szabályok alkalmazása .....   | 63        |
| <b>4. A munkaviszony alanyai, a cselekvőképtelen munkavállaló.....</b>  | <b>63</b> |
| 4.1. A munkaviszony alanyai.....  | 63        |
| 4.1.1. A munkáltatói jogalanyiség.....  | 64        |
| 4.1.2. A munkavállalói jogalanyiség .....   | 64        |
| 4.2. A cselekvőképtelen munkavállaló .....  | 64        |
| <b>5. A munkáltató személyében bekövetkező változás .....</b>   | <b>66</b> |
| 5.1. A munkáltató személyében bekövetkező változás jogkövetkezményei .....  | 66        |
| 5.1.1. A felszámolási eljárás alatt álló munkáltatóra és a pénzügyi<br>közvetítőrendszerre vonatkozó különös szabályok.....                             | 69        |
| 5.1.2. Az átadó és az átvevő munkáltató tájékoztatási kötelezettsége .....  | 70        |
| 5.1.3. Az átadó és átvevő munkáltató egyetemleges felelőssége.....  | 70        |
| 5.1.4. A munkáltató személyében bekövetkező változáshoz kapcsolódó<br>munkavállalói felmondás .....   | 70        |
| 5.2. Eltérő megállapodás .....  | 71        |
| <b>6. A munkaviszony létesítése, a munkaszerződés tartalma, a munkáltató írásbeli tájé-<br/>koztatási kötelezettsége.....</b>                           | <b>72</b> |
| 6.1. A munkaviszony létesítése .....  | 72        |
| 6.1.1. A munkaszerződés fogalma, a munkaviszony minősítő jegyei.....  | 72        |
| 6.1.2. Az elsődleges minősítő jegyek.....   | 73        |
| 6.1.3. A másodlagos minősítő jegyek .....   | 74        |
| 6.1.4. A munkaszerződés tartalma és a munkaviszonyra vonatkozó szabályok,<br>az alakiség követelményei, különös munkaviszonylétesítési feltételek ..... | 75        |
| 6.2. A munkaszerződés tartalma.....   | 78        |
| 6.3. A munkáltató írásbeli tájékoztatási kötelezettsége .....   | 80        |
| <b>7. A munkaviszony kezdete, a próbaidő jogi természete, rendeltetése, időtartama.....</b>   | <b>81</b> |
| 7.1. A próbaidő .....   | 81        |
| 7.2. A munkaviszony kezdete.....  | 82        |
| 7.3. Eltérő megállapodás .....  | 83        |
| <b>8. A munkaszerződés teljesítése, alapvető kötelezettségek, a munkaszerződéstől eltérő<br/>foglalkoztatás.....</b>                                    | <b>83</b> |
| 8.1 A munkaszerződés teljesítése, alapvető kötelezettségek .....  | 83        |
| 8.1.1 A munkáltató alapvető kötelezettségei.....  | 83        |
| 8.1.2. A munkavállaló költségeinek megtérítése.....   | 84        |
| 8.1.3. Az egészséges és biztonságos munkavégzés feltételeinek biztosítása.....  | 85        |
| 8.1.4. A munkavállaló alapvető kötelezettségei.....   | 86        |
| 8.1.5. A személyes munkavégzési kötelezettség.....  | 88        |

|  |            |
|--|------------|
| 8.1.6. Az általában elvárható szakértelem és gondosság .....   | 89         |
| 8.1.7. A munkakör ellátásához szükséges bizalomnak megfelelő magatartás tanúsítása .....   | 89         |
| 8.1.8. Az együttműködési kötelezettség.....  | 90         |
| 8.1.9. Juttatás elfogadása harmadik személytől.....  | 90         |
| 8.2. A munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás .....   | 91         |
| <b>9. Az utasítás teljesítésének megtagadása, mentesülés a munkavégzési kötelezettség alól .....</b>   | <b>92</b>  |
| 9.1 Az utasítás teljesítésének megtagadása .....   | 92         |
| 9.2. Mentesülés a munkavégzési kötelezettség alól .....  | 94         |
| <b>10. Jogkövetkezmények a munkavállaló vétkes kötelezettségzegésért .....</b>   | <b>95</b>  |
| 10.1. Az alkalmazható joghátrányok .....   | 96         |
| 10.2. Az eljárás szabályai .....   | 97         |
| <b>11. A munkaszerződés módosítása .....</b>   | <b>98</b>  |
| 11.1. A munkaszerződés kötelező módosítása.....  | 99         |
| 11.1.1. Munkáltatói ajánlat a munkabér módosítására egyes távolléteket követően ..   | 99         |
| 11.1.2. Megfelelő munkakör felajánlása várandós nőnek.....   | 100        |
| 11.1.3. Munkaszerződés módosítási lehetőségek és a kérelemre kötelező részmunka-<br>idő-kikötés .....  | 100        |
| 11.2. Eltérő megállapodás .....  | 101        |
| <b>12. A munkaviszony megszűnése és megszüntetése.....</b>   | <b>101</b> |
| 12.1. A munkaviszony megszűnése.....   | 102        |
| 12.1.1. A munkavállaló halála.....   | 102        |
| 12.1.2. A munkáltató jogutód nélküli megszűnése .....  | 103        |
| 12.1.3. A határozott idő lejártá .....   | 103        |
| 12.1.4. A munkáltató gazdasági egységének Mt.-n kívüli átvétele.....   | 104        |
| 12.1.5. A megszűnés további törvény szerinti esetei .....  | 104        |
| 12.2. A munkaviszony megszüntetése.....  | 104        |
| 12.2.1. A közös megegyezés .....   | 105        |
| 12.2.2. Az indokolási kötelezettséggel kapcsolatos tartalmi elvárások .....  | 106        |
| 12.2.3. Az indokolás világosságának követelménye.....  | 107        |
| 12.2.4. Az indokolás valóságának követelménye .....  | 108        |
| 12.2.5. Az indokolás okszerűségének követelménye.....  | 108        |
| <b>13. A felmondás, a munkavállalói, illetve a munkáltatói felmondás szabályai közötti különbség, a határozatlan és a határozott idejű munkaviszony felmondással történő megszüntetése .....</b> | <b>109</b> |
| 13.1. A felmondás.....   | 109        |
| 13.2. A határozatlan idejű munkaviszony munkáltatói<br>felmondásának indokolása .....  | 110        |
| 13.2.1. A munkavállaló magatartása .....   | 110        |
| 13.2.2. A munkavállaló képességei.....   | 112        |
| 13.2.3. A munkáltató működésével összefüggő körülmény.....   | 113        |
| 13.2.4. Az átszervezés.....  | 114        |
| 13.2.5. A létszámcsökkentés .....  | 115        |
| 13.2.6. A minőségi csere .....   | 116        |
| 13.3. A határozott idejű munkaviszony munkáltatói felmondásának indokolása .....   | 116        |
| 13.4. Munkáltatói felmondás indokolás nélkül .....   | 117        |
| 13.5. A munkavállalói felmondás szabályai .....  | 117        |

|   |            |
|---|------------|
| <b>14. A felmondási tilalmak és a felmondási korlátozások, a felmondási idő mértéke, a felmentési idő.....</b>                              | <b>117</b> |
| 14.1. A felmondási tilalmak .....   | 117        |
| 14.2. A felmondási korlátozások .....   | 119        |
| 14.2.1. A védett kor .....  | 119        |
| 14.2.2. A fizetés nélküli szabadságát gyermeke hároméves kora előtt megszüntető szülő .....   | 120        |
| 14.2.3. A rehabilitációs ellátásban vagy járadékban részesülők .....  | 120        |
| 14.3. A felmondási idő mértéke, a felmentési idő .....  | 121        |
| 14.3.1. A felmondási idő .....  | 121        |
| 14.3.2. A felmentési idő .....  | 122        |
| <b>15. A csoportos létszámcsökkentésre vonatkozó szabályok.....</b>   | <b>123</b> |
| 15.1. A csoportos létszámcsökkentés minősítő jegyei.....  | 123        |
| 15.2. A munkáltató és az üzemi tanács tárgyalása .....  | 124        |
| 15.3. Döntés a csoportos létszámcsökkentésről .....   | 125        |
| 15.4. A munkáltató tájékoztatási kötelezettsége .....   | 126        |
| 15.5. A munkáltató és az üzemi tanács megállapodása .....   | 127        |
| <b>16. A végkielégítés.....</b>   | <b>127</b> |
| <b>17. Azonnali hatályú felmondás feltételei, fajtái .....</b>  | <b>129</b> |
| 17.1. Azonnali hatályú felmondás kötelezettségszegés vagy a munkaviszony fenntartását lehetetlenné tevő magatartás miatt .....              | 129        |
| 17.1.1. Az azonnali hatályú felmondás indokolása.....   | 130        |
| 17.1.2. Súlyos gondatlanság, szándékosság.....  | 132        |
| 17.1.3. A jogszerű munkavállalói azonnali hatályú felmondás – példák az ítélkezési gyakorlatból .....                                       | 132        |
| 17.1.4. A jogszerű munkáltatói azonnali hatályú felmondás – példák az ítélkezési gyakorlatból .....   | 133        |
| 17.1.5. Az azonnali hatályú felmondás közlésére vonatkozó jogvesztő határidők... ..   | 136        |
| 17.1.6. Munkavállalói jogosultságok a munkavállaló azonnali hatályú felmondása esetén .....   | 139        |
| 17.2. Azonnali hatályú felmondás a próbaidő alatt .....   | 140        |
| 17.3. A határozott idejű munkaviszony munkáltatói megszüntetése azonnali hatályú felmondással.....  | 140        |
| <b>18. Eljárás a munkaviszony megszüntetése (megszűnése) esetén .....</b>   | <b>140</b> |
| 18.1. A felek közötti elszámolás szabályai.....   | 140        |
| 18.2. Értékelés a munkavállalóról .....   | 142        |
| <b>19. A munkaviszony jogellenes megszüntetésének jogkövetkezményei .....</b>   | <b>142</b> |
| 19.1. A munkáltatói jogellenes munkaviszony-megszüntetés jogkövetkezményei.....   | 142        |
| 19.1.1. A munkáltató kártérítési felelőssége – az elmaradt jövedelem .....  | 144        |
| 19.1.2. A munkaviszony helyreállítása munkavállalói kérelemre .....   | 147        |
| 19.2. A munkavállalói jogellenes munkaviszony-megszüntetés jogkövetkezményei..  | 148        |
| 19.3. Eltérő megállapodás .....   | 149        |
| <b>20. A munka- és pihenőidő fogalmai, a napi munkaidőre, a munkaidőkeretre és a munkaidő- beosztásra vonatkozó alapvető szabályok.....</b> | <b>149</b> |
| 20.1. A munka- és pihenőidő fogalmai.....   | 149        |
| 20.1.1. A munkaidő fogalma .....  | 149        |
| 20.1.2. A munkanap, a pihenő- és munkaszüneti nap és a hét .....  | 150        |
| 20.1.3. A napi- és a beosztás szerinti munkaidő és az éjszakai munka.....   | 150        |

|  |            |
|--|------------|
| 20.1.4. A munkáltató tevékenysége .....  | 151        |
| 20.1.5. A készenléti jellegű munkakör .....  | 152        |
| 20.2. A napi munkaidőre vonatkozó alapvető szabályok .....   | 152        |
| 20.2.1. A napi munkaidő .....  | 152        |
| 20.3. A munkaidőkeretre vonatkozó alapvető szabályok .....   | 153        |
| 20.3.1. A munkaidőkeret alapján teljesítendő munkaidő megállapítása,<br>tájékoztatás a keret kezdő és befejező időpontjáról.....         | 154        |
| 20.3.2. A munkaidőkeret tartama .....  | 154        |
| 20.3.3. Eljárás a munkaviszony munkaidőkeret lejárta előtti megszűnése esetén....  | 155        |
| 20.4. A munkaidő-beosztásra vonatkozó szabályok.....   | 157        |
| 20.4.1. A kötetlen munkarend .....   | 158        |
| 20.4.2. Az általános munkarend, az egyenlőtlen munkaidő-beosztás,<br>a munkaidő-beosztás közlése és módosítása .....                     | 158        |
| 20.4.3. A beosztás szerinti munkaidő tartama.....  | 160        |
| 20.4.4. Az osztott napi munkaidő .....   | 162        |
| <b>21. A munkaidő vasárnapra vagy munkaszüneti napra történő beosztása.</b>  |            |
| <b>A munkaközi szünet.....</b>   | <b>163</b> |
| 21.1. A munkaidő vasárnapra történő beosztása .....  | 163        |
| 21.2. A munkaidő munkaszüneti napra történő beosztása.....   | 164        |
| 21.3. A munkaközi szünet .....   | 165        |
| <b>22. A napi és heti pihenőidőre, illetve a heti pihenőnapra vonatkozó szabályok, és a munka- és pihenőidő nyilvántartása .....</b>     | <b>166</b> |
| 22.1. A napi pihenőidő.....  | 166        |
| 22.2. A heti pihenőnap.....  | 167        |
| 22.3. A heti pihenőidő .....   | 168        |
| 22.4. A munka- és pihenőidő nyilvántartása .....   | 168        |
| <b>23. A rendkívüli munkaidő fogalma, elrendelése, az elrendelésének korlátai, az ügyeletre és készenlétre vonatkozó szabályok .....</b> | <b>170</b> |
| 23.1. A rendkívüli munkaidő fogalma .....  | 170        |
| 23.2. A rendkívüli munkaidő elrendelése .....  | 171        |
| 23.3. A rendkívüli munkaidő mértéke .....  | 172        |
| 23.4. Az ügyeletre és készenlétre vonatkozó szabályok.....   | 172        |
| 23.4.1. Az ügyelet és a készenlét időtartama .....   | 173        |
| 23.5. A rendkívüli munkaidő és készenlét elrendelését kizáró vagy korlátozó munkavállalói állapotok és munkakörülmények.....             | 174        |
| <b>24. A szabadság mértéke és kiadása .....</b>  | <b>175</b> |
| 24.1. A szabadság jogszerző ideje .....  | 175        |
| 24.2. Az alap- és a pótszabadságok.....  | 176        |
| 24.2.1. Az életkor alapján járó pótszabadság.....  | 176        |
| 24.2.2. A gyermek után és az apáknak járó pótszabadság .....   | 176        |
| 24.2.3. Pótszabadság jár a fiatal munkavállalónak .....  | 177        |
| 24.2.4. Pótszabadság a föld alatt vagy az ionizáló sugárzásnak kitett munkahelyen.....   | 177        |
| 24.2.5. Pótszabadság az egészségkárosodott munkavállalónak.....  | 178        |
| 24.2.6. A szabadság arányosítsa és kerekítése .....  | 178        |
| 24.3. A szabadság kiadása és elszámolása.....  | 179        |
| 24.4. A szabadság pénzbeli megváltása .....  | 182        |
| <b>25. A betegszabadság, a szülési szabadság és fizetés nélküli szabadság .....</b>  | <b>183</b> |
| 25.1. Betegszabadság .....   | 183        |
| 25.2. Szülési szabadság .....  | 184        |

|   |            |
|---|------------|
| 25.3. A fizetés nélküli szabadságok.....  | 185        |
| 25.3.1. A gyermek gondozására biztosított fizetés nélküli szabadság .....   | 185        |
| 25.3.2. A szülési szabadság és a gyermek gondozására biztosított fizetés nélküli szabadság megszűnése .....                     | 185        |
| 25.3.3. Fizetés nélküli szabadság a gyermek tízéves koráig.....   | 185        |
| 25.3.4. Az ápolási szabadság .....  | 186        |
| 25.3.5. Fizetés nélküli szabadság a tényleges önkéntes tartalékos katonai szolgálatteljesítéshez.....                           | 186        |
| 25.3.6. A fizetés nélküli szabadság igénybevételének közös szabályai .....  | 186        |
| <b>26. A munka díjazása, díjazás munkavégzés hiányában, a távolléti díj számítása ....</b>                                      | <b>187</b> |
| 26.1. Az alapbér.....   | 187        |
| 26.2. A teljesítménybér.....  | 188        |
| 26.2.1. A teljesítménykövetelmény.....  | 189        |
| 26.3. A bérpótlék .....   | 190        |
| 26.3.1. A vasárnapi- és a munkaszüneti napi pótlék .....  | 190        |
| 26.3.2. A műszakpótlék .....  | 191        |
| 26.3.3. Az éjszakai pótlék .....  | 192        |
| 26.3.4. A rendkívüli munkaidő ellenértéke – bérpótlék vagy szabadidő .....  | 192        |
| 26.3.5. A készenlétért és az ügyeletért járó bérpótlék.....   | 194        |
| 26.3.6. Egyes bérpótlékok „alapbéresítése”, a bérpótlékátalány .....  | 195        |
| 26.4. Díjazás munkavégzés hiányában.....  | 195        |
| 26.4.1. Az állásidő.....  | 196        |
| 26.4.2. Mentésülés a munkavégzési kötelezettség alól a munkáltató hozzájárulásával.....   | 196        |
| 26.4.3. Távolléti díjjal fizetett munkavégzési kötelezettség alóli mentesülés .....   | 197        |
| 26.4.4. A bérpótlék beszámítása a távollétre fizetett díjazásba.....  | 197        |
| 26.5. A távolléti díj számítása.....  | 197        |
| 26.5.1. A távolléti díj számítása havi- és órabér esetén .....  | 198        |
| 26.5.2. A távolléti díj megállapítása teljesítménybér esetén .....  | 198        |
| 26.5.3. A bérpótlékok beszámítása a távolléti díjba – a beosztás nélküli munkaidő alóli mentesülés tartamára .....              | 199        |
| 26.5.4. Az irányadó időszakhoz kapcsolódó különös szabályok .....   | 200        |
| 26.6. A kötelező legkisebb munkabér, a garantált bérminimum .....   | 200        |
| <b>27. A munkabér védelme, a munkabérből való levonás szabályai, a jogalap nélkül kifizetett munkabér visszakövetelése.....</b> | <b>201</b> |
| 27.1. A munkabér védelme.....   | 201        |
| 27.1.1. A havonta történő bérelszámolás szabályai .....   | 201        |
| 27.1.2. Munkabér kifizetés és elszámolás egyenlőtlen munkaidő-beosztás és órabéres díjazás esetén.....                          | 202        |
| 27.1.3. Elszámolás a munkaidőkeret lejártakor .....   | 203        |
| 27.1.4. A munkabér fizetésének határideje .....   | 203        |
| 27.1.5. A bérkifizetés egyes kérdései .....   | 204        |
| 27.1.6. A készpénzben történő bérfizetés.....   | 204        |
| 27.2. A munkabérből való levonás szabályai .....  | 205        |
| 27.2.1. A munkabérből való levonás feltételei.....  | 205        |
| 27.2.2. A beszámítás tilalma .....  | 206        |
| 27.2.3. A munkabérrre vonatkozó igényről szóló lemondás és a levonásmentes munkabérrész engedményezésének tilalma .....         | 207        |
| 27.2.4. A jogalap nélkül kifizetett munkabér .....  | 207        |
| 27.3. Eltérő megállapodás .....   | 208        |

|  |            |
|--|------------|
| <b>28. A munkáltató kártérítési felelőssége.....</b>   | <b>209</b> |
| 28.1. Felelősség az okozott kárért .....   | 209        |
| 28.1.1. A munkaviszonnyal összefüggésben okozott kár, az oksági kapcsolat.....   | 209        |
| 28.1.2. A munkáltató mentesülése a kárfelelősség alól.....   | 211        |
| 28.1.3. Mentesülés az ellenőrzési körön kívüli okból bekövetkezett kár esetén .....  | 212        |
| 28.1.4. A károsult kizárólagos és elháríthatatlan magatartása .....  | 213        |
| 28.1.5. Kárfelelősség a munkaszerződéstől eltérő, más munkáltatónál történő<br>átmeneti foglalkoztatás esetén .....                          | 214        |
| 28.1.6. A kártérítés mértéke .....   | 214        |
| 28.1.7. A kármegosztás .....   | 215        |
| 28.1.8. A kártérítés mérséklése .....  | 217        |
| 28.1.9. Felelősség a munkavállaló munkahelyre bevitt ingóságaiért .....  | 217        |
| 28.2. A megtérítendő károk .....   | 217        |
| 28.2.1. Az elmaradt jövedelem .....  | 218        |
| 28.2.2. A természetbeni juttatások értéke és a dologi kár .....  | 219        |
| 28.2.3. A hozzátartozó kára .....  | 219        |
| 28.2.4. A megtérítendő költségek.....  | 220        |
| 28.2.5. A kártérítés összegéből levonandó tételek .....  | 221        |
| 28.2.6. A járadék és az általános kártérítés .....   | 222        |
| 28.2.7. A kártérítés módosítása .....  | 222        |
| 28.2.8. A szakaszos elévülés .....   | 224        |
| 28.2.9. A kártérítés módosításával összefüggő adminisztratív kötelezettségek.....  | 225        |
| 28.3. A polgári jogi szabályok alkalmazása .....   | 225        |
| 28.4. Eltérő megállapodás .....  | 225        |
| <b>29. A munkavállaló kártérítési felelőssége, a megőrzési felelősség, felelősség a<br/>leltárhiányért, a munkavállalói biztosíték .....</b> | <b>226</b> |
| 29.1. A felelősség általános szabályai .....   | 226        |
| 29.1.1. A munkavállaló felróhatósága.....  | 227        |
| 29.1.2. A kártérítés mértéke, a kárigény érvényesítése és a kármegosztás .....   | 228        |
| 29.2. A megőrzési felelősség.....  | 228        |
| 29.2.1. A felelősség mértéke, mentesülés a felelősség alól.....  | 229        |
| 29.2.2. A különös megőrzési felelősség.....  | 230        |
| 29.3. Több munkavállaló együttes felelőssége.....  | 230        |
| 29.4. Felelősség a leltárhiányért.....   | 231        |
| 29.4.1. A leltárhiány fogalma, a leltáridőszak.....  | 232        |
| 29.4.2. A leltárfelelősségi megállapodás.....  | 232        |
| 29.4.3. A forgalmazási veszteség.....  | 233        |
| 29.4.4. Munkáltatói kötelezettségek a leltárfelelősséggel kapcsolatban.....  | 234        |
| 29.4.5. A leltárhiányért fennálló felelősség mértéke.....  | 234        |
| 29.4.6. A kártérítés mértékét befolyásoló körülmények .....  | 235        |
| 29.4.7. A leltárhiánnyal kapcsolatos kárigény érvényesítés jogvesztő határideje.....   | 235        |
| 29.5. A munkavállalói biztosíték .....   | 235        |
| 29.6. A kártérítés mérséklése.....   | 236        |
| 29.7. Eltérő megállapodás .....  | 236        |
| <b>30. A határozott idejű munkaviszonyra vonatkozó különös szabályok, munkavégzés<br/>behívás alapján.....</b>                               | <b>236</b> |
| 30.1. A határozott idejű munkaviszonyra vonatkozó különös szabályok.....   | 236        |
| 30.1.1. A határozott idejű munkaviszony korlátai .....   | 237        |
| 30.2. Munkavégzés behívás alapján.....   | 238        |



|   |            |
|---|------------|
| <b>31. A munkakör megosztása, több munkáltató által létesített munkaviszony, távmunkavégzés .....</b>   | <b>239</b> |
| 31.1. A munkakör megosztása.....  | 239        |
| 31.2. A több munkáltató által létesített munkaviszony.....  | 240        |
| 31.3. A távmunkavégzés.....   | 241        |
| 31.3.1. A munkáltató utasítási és ellenőrzési joga .....  | 242        |
| <b>32. A bedolgozói jogviszony és az egyszerűsített foglalkoztatásra vagy alkalmi munkára irányuló jogviszony .....</b>                           | <b>243</b> |
| 32.1. A bedolgozói jogviszony .....   | 243        |
| 32.1.1. A díjazás és a költségtérítés különös szabályai .....   | 244        |
| 32.2. Az egyszerűsített foglalkoztatásra és az alkalmi munkára irányuló munkaviszony .....  | 244        |
| 32.2.1. Az egyszerűsített foglalkoztatás.....   | 245        |
| 32.2.2. Az alkalmi munka .....  | 245        |
| 32.2.3. A munkaviszony-létesítés különös szabályai.....   | 246        |
| 32.2.4. Az Mt.-ből az egyszerűsített foglalkoztatásra nem alkalmazható szabályok  | 246        |
| <b>33. A köztulajdonban álló munkáltatóval fennálló munkaviszonyra vonatkozó szabályok.....</b>   | <b>247</b> |
| 33.1. Szabályozási előzmények, a köztulajdonban álló munkáltató fogalma .....   | 247        |
| 33.1.1. A többségi befolyás .....   | 248        |
| 33.2. A kollektív szerződés és a felek megállapodásának korlátozása.....  | 249        |
| 33.3. A tulajdonosi jogokat gyakorlót megillető munkáltatói jogkör.....   | 250        |
| <b>34. A vezető állású munkavállalóra vonatkozó rendelkezések.....</b>  | <b>251</b> |
| 34.1. Vezető állású munkavállaló – a törvény erejénél fogva vagy a munkaszerződés alapján .....   | 251        |
| 34.2. A vezetői munkaviszony különös szabályai.....   | 252        |
| 34.2.1. A munkaviszonya megszüntetés különös szabályai.....   | 253        |
| 34.2.2. A vezetői összeférhetetlenség .....   | 254        |
| <b>35. A munkaerő-kölcsönzésre vonatkozó legfontosabb rendelkezések .....</b>   | <b>255</b> |
| 35.1. A munkaerő-kölcsönzés jellemzői.....  | 256        |
| 35.1.1. A munkavállaló kikölcsönzésének ideiglenessége.....   | 257        |
| 35.1.2. A kölcsönbeadói jogalanyiség feltételei.....  | 257        |
| 35.1.3. A kölcsönzés tilalma, érvénytelen a munkavállaló elhelyezkedését akadályozó megállapodás, a kölcsönvevő tájékoztatási kötelezettsége..... | 258        |
| 35.2. A kölcsönbeadó és a kölcsönvevő közötti jogviszony .....  | 259        |
| 35.2.1. A munkaerő-kölcsönzésről szóló szerződés.....   | 260        |
| 35.2.2. A munkáltatói jogkör megosztása a kölcsönbeadó és a kölcsönvevő között  | 261        |
| 35.2.3. A kölcsönvevő és a kölcsönbeadó tájékoztatási kötelezettsége .....  | 261        |
| 35.3. A kölcsönzésre irányuló munkaviszony .....  | 262        |
| 35.3.1. Az egyenlő bánásmód követelménye.....   | 263        |
| 35.3.2. A munkaviszony megszüntetése .....  | 264        |
| 35.3.3. A kártérítési felelősség .....  | 265        |
| 35.4. Eltérő megállapodás .....   | 266        |
| 35.4.1. A munkaerő-kölcsönzésre vonatkozó, az Mt.-ből kizárt, illetve nem kötelezően alkalmazandó szabályok, valamint különös rendelkezések.....  | 266        |
| <b>36. A munkaviszonyhoz kapcsolódó egyes megállapodások, a versenytilalmi megállapodás és a tanulmányi szerződés .....</b>                       | <b>267</b> |
| 36.1. A versenytilalmi megállapodás.....  | 267        |
| 36.1.1. A munkavállalót terhelő kötelezettség .....   | 268        |



|  |            |
|--|------------|
| 36.1.2. A tilalom ellenértéke .....  | 269        |
| 36.1.3. Az elállás lehetősége .....  | 270        |
| 36.1.4. A munkáltató személyében bekövetkező változás, kötbér<br>a megállapodásban .....   | 271        |
| 36.2. A tanulmányi szerződés .....   | 271        |
| 36.2.1. A tanulmányi szerződés megkötésének kizárása .....   | 272        |
| 36.2.2. A munkáltatói szerződésszegés .....  | 273        |
| 36.2.3. A munkavállalói szerződésszegés .....  | 273        |
| 36.2.4. A tanulmányi szerződés azonnali hatályú megszüntetése .....  | 274        |
| <b>37. A kollektív szerződés megkötése és tartalma, hatálya, megszűnése .....</b>  | <b>274</b> |
| 37.1. A kollektív szerződés megkötése és tartalma .....  | 274        |
| 37.1.1. A szakszervezet kollektív szerződéskötési képessége.....   | 275        |
| 37.1.2. A kollektív szerződés szabályozási hatásköre, az írásba<br>foglalás követelménye .....   | 276        |
| 37.2. A kollektív szerződés hatálya .....  | 277        |
| 37.3. A kollektív szerződés megszűnése .....   | 278        |
| 37.3.1. A felmondás és a határozott idő lejártá .....  | 278        |
| 37.3.2. A szerződést kötő fél megszűnése, a szakszervezet kollektív szerződéskötési<br>képességének elvesztése .....   | 278        |
| 37.4. A munkáltató személyében bekövetkező változás .....  | 279        |
| 37.5. Eltérő megállapodás és felhatalmazás .....   | 279        |
| <b>38. A munkajogi igény érvényesítése .....</b>   | <b>280</b> |
| 38.1. A fizetési felszólítás .....   | 282        |
| 38.2. A mérlegelési jogkörben hozott munkáltatói döntéssel kapcsolatos<br>igényérvényesítés .....  | 282        |
| 38.3. Az igény elévülése.....  | 282        |
| 38.3.1. Az elévülés nyugvása .....   | 283        |
| 38.3.2. Az elévülés megszakítása.....  | 284        |
| 38.4. A 30 napos keresetindítási határidő .....  | 284        |
| 38.4.1. A határidő elmulasztásának igazolása .....   | 286        |
| 38.4.2. A kereset halasztó hatálya .....   | 286        |
| 38.5. A békéltetés .....   | 286        |
| 38.6. Az ötnapos igényérvényesítési határidő .....   | 287        |
| 38.7. Felhatalmazás a kollektív szerződés részére az igényérvényesítés<br>Mt.-től eltérő szabályainak megalkotására.....   | 287        |
| <b>39. A kollektív munkaügyi vita .....</b>  | <b>287</b> |
| 39.1. A döntőbíráskodás .....  | 288        |
| <b>Az Mt. záró rendelkezései .....</b>   | <b>289</b> |
| <b>40. A sztrájkhoz való jog a sztrájról szóló 1989. évi vii. törvény rendelkezései alapján<br/>(1/2013.(IV.8.) KMK vélemény a sztrájkjog gyakorlásának egyes kérdéséről).....</b> | <b>294</b> |
| 40.1. A sztrájk joga, a joggyakorlás szabályai.....  | 294        |
| 40.2. A sztrájk megelőzése – az egyeztetés.....  | 295        |
| 40.3. A sztrájk jogellenessége .....   | 295        |
| 40.4. A sztrájk tilalma.....   | 296        |
| 40.5. További egyeztetés a sztrájk alatt, az elégséges szolgáltatás .....  | 297        |
| 40.6. A sztrájk jogszerűségének, illetve jogellenességének megállapítása .....   | 298        |
| 40.7. A jogszerű sztrájkban résztvevők jogosultságai .....   | 298        |

|   |            |
|---|------------|
| <b>A közsféra munkajoga .....</b>   | <b>300</b> |
| <b>41. A kit. hatálya, a központosított álláshelyállomány és az álláshely fogalma.....</b>                                      | <b>300</b> |
| 41.1. A Kit. hatálya .....  | 300        |
| 41.2. A központosított álláshelyállomány .....  | 304        |
| 41.3. Az álláshely .....  | 305        |
| <b>42. A Kit. szerinti kormányzati szolgálati jogviszony és annak alanyai, létesítése.....</b>                                  | <b>310</b> |
| 42.1. A munkáltató és a munkáltatói jogkör gyakorlója.....  | 310        |
| 42.2. A kinevezés általános feltételei .....  | 312        |
| 42.3. A kiválasztási eljárás, az igazolás.....  | 315        |
| 42.4. A kormányzati szolgálati jogviszony létesítése, az ösztöndíj.....   | 317        |
| 42.5. A kinevezés módosítása.....   | 320        |
| <b>43. A Kit. szerinti kormányzati szolgálati jogviszony megszűnésére és megszűntetésére vonatkozó főbb rendelkezések .....</b> | <b>322</b> |
| 43.1. A kormányzati szolgálati jogviszony megszűnése .....  | 322        |
| 43.2. A kormányzati szolgálati jogviszony megszüntetése .....   | 324        |
| 43.3. A lemondás .....  | 324        |
| 43.4. A felmentés .....   | 325        |
| 43.4.1. A felmentés indokolása – általános szabályok, a lehetséges felmentés .....  | 326        |
| 43.4.2. A felmentés indokolása – a kötelező felmentés .....   | 327        |
| 43.4.3. A felmentés két kötelező indoka: a feladatok hatékonyabb ellátása, az érdemtelenység.....                               | 329        |
| 43.4.4. A kormányzati igazgatási szerv tájékoztatási kötelezettsége .....   | 330        |
| 43.4.5. A felmentési idő és a munkavégzési kötelezettség alóli mentesítés .....   | 331        |
| 43.4.6. A végkielégítés .....   | 332        |
| 43.4.7. A felmentési védelem: tilalom és korlátozás .....   | 334        |
| 43.4.8. A jogviszonyváltás .....  | 336        |
| 43.4.9. Eljárás a jogviszony megszűnése, megszüntetése esetén .....   | 337        |
| 43.4.10. A jogviszony jogellenes megszüntetésének jogkövetkezményei.....  | 338        |
| 43.4.10.1. A kormányzati igazgatási szerv jogellenes jogviszony-megszüntetésének jogkövetkezményei .....                        | 339        |
| 43.4.10.2. A kormánytisztviselő jogellenes jogviszony-megszüntetésének jogkövetkezményei .....                                  | 340        |
| 43.4.11. Elhelyezkedési- és újraalkalmazási korlátozás .....  | 341        |
| <b>44. A kormányzati szolgálati jogviszony tartalma, jogok és kötelezettségek.....</b>  | <b>342</b> |
| 44.1. A munkáltatói kötelezettségek .....   | 342        |
| 44.2. A hivatásetikai követelmények, a kormánytisztviselő kötelezettségei.....  | 343        |
| 44.3. Az utasítás végrehajtásának megtagadása .....   | 345        |
| 44.4. Az együttalkalmazási tilalom és összeférhetetlenség.....  | 347        |
| 44.4.1. A hozzátartozói összeférhetetlenség .....   | 348        |
| 44.4.2. Önkormányzati képviselői- és politikai összeférhetetlenség .....  | 349        |
| 44.4.3. A további munkavégzésre irányuló jogviszonyok létesítése – az engedélyeztetési kötelezettség .....                      | 349        |
| 44.4.4. A gazdasági összeférhetetlenség .....   | 350        |
| 44.4.5. Az összeférhetetlenséggel kapcsolatos eljárás .....   | 350        |
| 44.5. A teljesítményértékelés .....   | 351        |
| 44.6. A képzés .....  | 351        |
| 44.7. Az elévülés .....   | 352        |

|   |            |
|---|------------|
| <b>45. A magyar kormánytisztviselői kar jogköre és az érdekegyeztetés .....</b>   | <b>353</b> |
| 45.1 A Magyar Kormánytisztviselői Kar.....  | 353        |
| 45.2. Az érdekegyeztetés.....   | 357        |
| 45.2.1. A kormánytisztviselői érdekegyeztetés.....  | 357        |
| 45.3. A központi érdekegyeztetés.....   | 359        |
| 45.4. A munkahelyi kormánytisztviselői érdekegyeztetés .....  | 360        |
| <b>46. A fegyelmi és kártérítési felelősségre vonatkozó főbb szabályok a kit szerinti kormányzati szolgálati jogviszonyban, a közszolgálati döntőbizottság eljárása, a jogvita.....</b> | <b>363</b> |
| 46.1. A kormánytisztviselő kártérítési felelőssége .....  | 363        |
| 46.1.1. A felelősség általános szabályai .....  | 365        |
| 46.1.1.1. A kártérítés mértéke, a kármegosztás.....   | 366        |
| 46.1.2. A megőrzési felelősség .....  | 367        |
| 46.1.3. A leltárhányért fennálló felelősség.....  | 367        |
| 46.1.4. Több kormánytisztviselő együttes felelőssége.....   | 368        |
| 46.1.5. A kártérítés jogcímei, módja és a kár összegének meghatározása.....   | 368        |
| 46.1.6. A kártérítési felelősség megállapítása .....  | 369        |
| 46.1.7. A kártérítés alóli részbeni mentesítés.....   | 369        |
| 46.2. A kormányzati igazgatási szerv kártérítési felelőssége .....  | 369        |
| 46.2.1. A felelősség általános szabálya, mentesülés a felelősség alól, a kármegosztás .....   | 371        |
| 46.2.2. Felelősség a kormánytisztviselő munkahelyre bevitt ingóságaiért.....  | 372        |
| 46.2.3. A kártérítés mértéke és módja.....  | 372        |
| 46.3. A fegyelmi felelősség .....   | 372        |
| 46.3.1. A fegyelmi felelősség feltételei.....   | 374        |
| 46.3.2. A fegyelmi büntetések.....  | 374        |
| 46.3.3. A fegyelmi büntetés hatálya .....   | 375        |
| 46.3.4. Az állásból történő felfüggesztés .....   | 375        |
| 46.3.5. A fegyelmi eljárás megindítására vonatkozó határidők .....  | 375        |
| 46.4. A Közszolgálati Döntőbizottság .....  | 376        |
| 46.5. A jogvita .....   | 376        |
| 46.5.1. Az igényérvényesítés és a bírósághoz fordulás.....  | 378        |
| 46.5.2. A KDB eljárása .....  | 378        |
| 46.5.3. A KDB határozatának bírósági felülvizsgálata .....  | 379        |
| <b>47. A Kttv. hatálya, a kttv. szerinti kormányzati szolgálati jogviszony alanyai, jellege .....</b>   | <b>380</b> |
| 47.1. A Kttv. hatálya .....   | 380        |
| 47.2. A kormányzati szolgálati jogviszony alanyai, jellege .....  | 382        |
| <b>48. A közalkalmazotti jogviszonyra vonatkozó szabályok, a közalkalmazotti jogviszony alanyai, létesítése, megszüntetése.....</b>   | <b>383</b> |
| 48.1. A közalkalmazotti jogviszony – a Kjt. hatálya .....   | 383        |
| 48.2. A közalkalmazotti jogviszonyra vonatkozó szabályok.....   | 385        |
| 48.3. A közalkalmazotti jogviszony létesítése.....  | 386        |
| 48.3.1. A pályázat.....   | 389        |
| 48.3.2. A magasabb vezető és a vezetői megbízásra szóló pályázat.....   | 391        |
| 48.3.3. A pályázattal kapcsolatos jogviták .....  | 392        |
| 48.3.4. A közalkalmazotti jogviszony létesítése, a kinevezés.....   | 392        |
| 48.3.5. A határozott idejű kinevezés .....  | 394        |
| 48.3.6. A próbaidő.....   | 396        |
| 48.3.7. A gyakornoki idő .....  | 397        |

|   |            |
|---|------------|
| 48.4. A vezetői státusz közalkalmazotti jogviszonyban .....   | 400        |
| 48.4.1. A vezetői megbízás .....  | 401        |
| 48.4.2. Lemondás a vezetői megbízásról .....  | 402        |
| 48.4.3. A vezetői megbízás visszavonása .....   | 402        |
| 48.4.4. A megbízás jogellenes visszavonása.....   | 403        |
| 48.5. A részmunkaidő kötelező kikötése közalkalmazotti kérelemre.....   | 404        |
| 48.6. A helyettesítési díj, a munkáltató személyében bekövetkező változás.....                                    | 405        |
| 48.7. A közalkalmazotti jogviszony megszűnése és megszüntetése – a jogcímelek.....                                | 406        |
| 48.7.1. A közalkalmazotti jogviszony megszűnése.....  | 407        |
| 48.7.2. A közalkalmazotti jogviszony megszüntetése.....   | 408        |
| 48.8. A munkáltató jogállásának megváltozása.....   | 408        |
| 48.9. Az áthelyezés.....  | 413        |
| 48.10. A határozott idejű közalkalmazotti jogviszony megszüntetése .....  | 414        |
| 48.11. A lemondás .....   | 415        |
| 48.12. A rendkívüli lemondás.....   | 416        |
| 48.13. A felmentés.....   | 418        |
| 48.13.1. A felmentés megelőzése (1.) – a munkakör felajánlási kötelezettség.....                                  | 420        |
| 48.13.2. A felmentés megelőzése (2.) – a részmunkaidő kikötése.....   | 421        |
| 48.13.3. A felmentés megelőzésére irányuló szabályokhoz kapcsolódó<br>eljárási kötelezettségek (1.).....          | 422        |
| 48.13.4. Önkormányzatok megállapodási lehetősége a felmentés<br>megelőzése érdekében .....                        | 423        |
| 48.13.5. A felmentés megelőzésére irányuló szabályokhoz kapcsolódó<br>eljárási kötelezettségek (2.).....          | 424        |
| 48.13.6. A közoktatásra vonatkozó különös szabály .....   | 425        |
| 48.13.7. A felmentési idő kezdetének különös szabálya.....  | 425        |
| 48.13.8. A felmentési védelem különös szabálya állás- vagy részmunkaidő<br>felajánlási kötelezettség esetén ..... | 425        |
| 48.13.9. A felmentés korlátozása – a különösen indokolt eset .....  | 426        |
| 48.13.10. A felmentési idő .....  | 427        |
| 48.14. A rendkívüli felmentés.....  | 429        |
| 48.15. A közalkalmazotti igazolás .....   | 429        |
| 48.16. A végkielégítés .....  | 430        |
| <b>49. A kártérítési felelősségre vonatkozó főbb rendelkezések<br/>a közalkalmazotti jogviszonyban.....</b>       | <b>434</b> |